

## FICHE DE POSTE

Date de mise à jour : 10/11/2021 BOP

### I – DEFINITION DU POSTE

|    |  |
|----|--|
| 1  | <b>ETABLISSEMENT : CENTRE HOSPITALIER DE LA POLYNESIE FRANCAISE</b><br>Pôle de Chirurgie – Service : Chirurgie – Unité : Chirurgie Orthopédique, Traumatologique et Septique – Sous-unité : Chirurgie Orthopédique et Traumatologique  |
| 2  | <b>LIBELLE DU POSTE :</b> Infirmier généraliste  |
| 3  | <b>NIVEAU DE RESPONSABILITE :</b> 3  |
| 4  | <b>CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE :</b> B   |
| 5  | <b>CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE :</b> B   |
|    | <b>FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE :</b> FSA   |
| 6  | <b>IMPUTATION BUDGETAIRE :</b> Budget du Centre Hospitalier de la Polynésie française<br><b>CHAPITRE :</b> 64 <b>ARTICLE :</b> 11 <b>PARAGRAPHE :</b> 21 <b>CODE POSTE :</b> 0486  |
| 7  | <b>LOCALISATION GEOGRAPHIQUE :</b> IDV – TAHITI – PIRAE – TAAONE   |
| 8  | <b>FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) :</b><br>L'infirmier réalise des soins infirmiers afin de maintenir ou restaurer la santé de la personne et l'accompagner. Il concourt à la prévention, au dépistage, au diagnostic, au traitement et à la recherche. Il contribue également à l'accompagnement des personnes ou des groupes dans leurs parcours de soins.  |
| 9  | <b>EFFECTIFS ENCADRES</b> A                      B                      C                      D                      Autres<br><b>NOMBRES :</b> Néant   |
| 10 | <b>SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT :</b> Cadre de santé de l'unité Chirurgie Orthopédique, Traumatologique et Septique   |
| 11 | <b>MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE :</b> Outil informatique de gestion des patients   |
| 12 | <b>CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE :</b><br>- Gardes et astreintes obligatoires ;<br>- Travail de nuit et le week-end selon le tableau de service.<br><b>Relations professionnelles directes avec :</b><br>- Les services prestataires dans l'établissement pour assurer le fonctionnement des unités de soins ;<br>- Les brancardiers et les ambulanciers pour les transferts des patients ;<br>- Les services sociaux pour les transferts et sorties des patients.   |
| 13 | <b>ACTIVITES PRINCIPALES :</b><br>- Recueillir les données cliniques, les besoins et les attentes du patient et de son entourage ;<br>- Établir le projet de soins et la planification des activités infirmières pour le patient ;<br>- Réaliser, contrôler les soins infirmiers et accompagner le patient et son entourage ;<br>- Assurer la surveillance clinique du patient ;<br>- Apporter une assistance technique lors de soins réalisés par le médecin ;<br>- Informer et éduquer le patient et son entourage ;<br>- Rédiger et mettre à jour le dossier du patient ;<br>- Accueillir et encadrer pédagogiquement les étudiants, les stagiaires et les personnels placés sous sa responsabilité ;<br>- Coordonner et organiser les activités et les soins concernant un patient ou un groupe de patients pendant l'hospitalisation et lors de sa sortie ;<br>- Réaliser des études, des travaux de recherche et assurer une veille professionnelle ;<br>- Gérer et contrôler les produits, les matériels et les dispositifs médicaux ;<br>- Mettre en œuvre les procédures d'élimination des déchets. |
| 14 | <b>ACTIVITES ANNEXES :</b><br>- Etre tuteur pour les stagiaires de l'Institut de formation en soins infirmiers (IFSI) ;<br>- Former les nouveaux personnels.   |

## II – PROFIL PROFESSIONNEL

|    |   |
|----|---|
| 15 | CADRE D'EMPLOI : INFIRMIER                          |
| 16 | SPECIALITE SOUHAITABLE : Diplôme d'Etat d'infirmier |

S: Sensibilisation, A: Application; E: Expert

| 17 | COMPETENCES   | S | A  | E  |
|----|---|---|--|--|
|    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Evaluer l'état de santé et le degré d'autonomie de la personne ;</li> <li>- Avoir un esprit de décision, savoir prendre des initiatives et anticiper ;</li> <li>- Réaliser les soins infirmiers et les activités thérapeutiques adaptés aux situations en respectant les protocoles d'hygiène et les règles de bonnes pratiques ;</li> <li>- Savoir évaluer et analyser rapidement les situations à risques afin de mettre en œuvre des mesures correctives ;</li> <li>- Créer une relation de confiance avec le patient et son entourage ;</li> <li>- Planifier et organiser son temps et celui de ses collaborateurs dans le cadre du travail d'équipe ;</li> <li>- Évaluer la qualité des pratiques et les résultats des soins infirmiers ;</li> <li>- Élaborer et utiliser des protocoles de soins ;</li> <li>- Être apte à travailler en équipe ; avoir l'esprit d'équipe ;</li> <li>- Être capable d'extraire, d'analyser et de synthétiser des informations relevant de son domaine d'activité ;</li> <li>- Conduire des entretiens d'aide ;</li> <li>- Éduquer, conseiller le patient et l'entourage en vue d'une démarche d'autonomisation ;</li> <li>- Faire preuve de disponibilité ;</li> <li>- Avoir le sens des responsabilités ;</li> <li>- Respecter le matériel mis à disposition ;</li> <li>- Connaître la réglementation hospitalière concernant le séjour du patient.</li> </ul> |   | X<br>X<br><br><br>X<br>X<br><br>X<br><br>X<br><br>X<br><br>X<br>X<br><br>X | X<br><br>X<br><br><br><br><br>X<br>X<br><br>X<br><br><br>X<br><br>X<br><br>X |

|    |  |
|----|--|
| 18 | EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE : 1 an d'expérience sur un poste similaire. |
|----|--|

|    |  |
|----|--|
| 19 | FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE : AS 400, DMP Web, formation en sécurité incendie, formation en hygiène hospitalière. |
|----|--|

|    |   |
|----|---|
| 20 | DUREE D'AFFECTION SOUHAITABLE SUR LE POSTE : 4 ans minimum. |
|----|---|

Le cadre de santé

L'agent

Date :

Date :

Signature :

Signature :